中共庆阳市委党史工作办公室

公开选调机关工作人员公告

根据中共庆阳市委组织部、庆阳市人社局《庆阳市市直机关事业单位公开选调工作人员办法（试行）》有关规定，庆阳市委党史工作办公室决定从市、县（区）机关公开选调工作人员。现将有关事项公告如下：

一、选调单位、职位及人数

中共庆阳市委党史工作办公室公开选调一级科员及以下工作人员1名。

二、选调范围和条件

**（一）选调范围**

选调人员为庆阳市市直、县（区）机关（参照公务员法管理事业单位）中已进行公务员（参照公务员）登记且在编在岗的工作人员。

**（二）选调条件**

报考人员应具备以下资格条件：

1.遵守宪法和法律，具有良好的政治、业务素质，品行端正、爱岗敬业、实绩突出、群众公认；

2.具有公开选调职位要求的学历、专业和年龄等条件（具体见《2022年庆阳市委党史工作办公室公开选调机关工作人员计划表》；

3.近三年考核均为称职及以上等次；

4.具有两年以上基层工作经历；

5.身体健康。

**（三）有下列情形之一的，不得参加公开选调**

1.违反政治纪律或政治规矩的；

2.群众公认度不高的；

3.被依法列为失信联合惩戒对象的；

4.正在接受审计、纪律审查、监察调查，或者涉嫌犯罪，司法程序尚未终结的；

5.按照国家有关规定，到定向单位工作未满服务年限或对转任有其他限制性规定的；

6.受党纪政务处分期间或者未满影响期限的；

7.尚在试用期的；

8.未经有人事管理权限的部门、单位同意的；

9.法律、法规规定的其他情形。

三、选调程序

本次公开选调工作，按照发布公告、报名与资格审查、笔试、面试、考察与资格复审、体检、公示与办理调动手续等步骤进行。

**（一）报名与资格审查**

本次选调工作由庆阳市委党史工作办公室负责组织报名，报名采取个人自荐与组织推荐相结合的方式进行，填写《公开选调工作人员报名推荐表》（见附件），并如实说明档案审核情况和廉洁自律情况。

**1.报名时间**

2022年4月25日（星期一）至4月27日（星期三）上午：8:30-12:00，下午：14:30-18:00。

**2.报名地点：**庆阳市人防大厦1401室。

**3.报名材料**

（1）本人身份证、毕业证（学位证）原件及复印件、近期2寸免冠蓝色背景照片6张；

（2）经所在单位和主管部门审核后加注同级组织人事部门、纪检监察机关意见的《公开选调工作人员报名推荐表》（以下简称《报名推荐表》）一式2份；

（3）从事相关工作经历的证明及获奖评优文件复印件（加盖单位公章）；

（4）市级组织、人社部门录用文件复印件（加盖主管部门或同级组织、人社部门公章）1份；

（5）本人干部人事档案专审表、公务员（参公）登记表复印件（加盖主管部门或同级组织、人社部门公章）各1份；

（6）所在单位同意报考证明及近三年年度考核结果证明（加盖单位公章）；

（7）纪检监察部门出具的廉洁自律证明；

（8）机关事业工作人员转正定级表复印件（加盖单位公章）。

**4.报名步骤**

（1）报考人员自行下载打印《报名推荐表》，如实填写并送相关部门审核盖章。

（2）报考人员带报名所需材料到市人防大厦1401室现场集中报名，不得委托他人报名。

**5.资格审查**

在市委组织部指导协助下，庆阳市委党史工作办公室工作人员依据报名人员提供的资料进行资格审查，并电话通知报考人员审查结果。通过资格审查的报考人员，按通知的时间、地点领取《笔试准考证》。

本次公开选调符合条件的报考人数与选调计划人数比例不低于3:1。如报考人数达不到规定比例，取消该职位选调计划。

**（二）公开测试**

1.形式和内容。测试采取笔试和面试相结合的方式进行，由庆阳市委党史工作办公室组织实施。

笔试采取闭卷形式进行，试题委托第三方命制。主要测试应试者的政策理论水平、分析和解决问题的能力，专业能力素质、文字表达能力等综合素质，总分为100分，占测试成绩60%。

面试按笔试成绩由高到低的次序确定人选，面试人选与该职位选调人数的比例为3:1。主要测试应试者的综合分析、解决问题能力，逻辑思维、语言表达、沟通协调等能力，总分为100分，占测试成绩40%。参加面试人员需持本人身份证、笔试准考证和《面试通知书》参加面试。面试结束后，现场统计并公布面试成绩。

2.测试时间和地点：笔试和面试时间另行通知。

3.测试成绩=笔试×60%+面试×40%。

4.成绩查询：测试成绩在甘肃党建网庆阳平台和“掌中庆阳”公布，也可通过电话查询，查询号码为8215757。

**（三）考察和资格复审**

根据测试成绩由高到低的次序，按考察人选与计划选调人数2:1的比例，差额确定考察人选。考察由庆阳市委党史工作办公室负责组织，派出2名以上人员组成考察组，通过查阅干部人事档案，个别谈话听取意见和与考察对象面谈、政治素质测评、干部职工满意度测评等方式进行量化评分。其中，政治素质20%，工作实绩30%，工作能力20%，工作作风20%，干部职工评价10%。

政治和廉洁方面有问题的一票否决，人事档案资料真实性有问题的一票否决。

考察结束后，综合成绩按测试成绩占60%，考察评分占40%的比例计算。

考察时进行资格复审，重点审核人事档案，核实“三龄两历一身份”等情况，听取执纪执法部门意见，了解是否存在回避等影响选调的情形。考察和资格复审不合格者，取消选调资格。按照综合成绩依次递补，只递补一次。

**（四）人选确定**

根据综合成绩，经庆阳市委党史工作办公室主任办公会议集体讨论，确定拟选调人选，报市委组织部审定。

**（五）体检**

由庆阳市委党史工作办公室负责对拟选调人员进行体检，体检标准和有关要求参照《公务员录用体检通用标准（试行）》执行。体检不合格者，取消选调资格。按照综合成绩依次递补，只递补一次。

**（六）公示与调动**

1.公示。对拟选调人选，分别在庆阳市委党史工作办公室和选调对象原单位进行公示，公示时间为5个工作日。

2.办理调动手续。公示期满，对没有反映问题或反映问题不影响选调的，由市委组织部办理调动手续；对有反映，经查实且影响选调的，取消选调资格。

四、其他事项

1.本次选调工作不指定考试教材，不举办、也不委托任何机构举办考试辅导培训班。

2.凡弄虚作假或有违规行为者，无论何时发现，一经查实，即取消资格。

3.报考人员报名后务必保持通讯畅通，同时要密切关注发布的选调工作有关信息。对因通讯不畅或未关注公开选调信息造成的后果，由本人承担。

4.本次公开选调工作由庆阳市纪委监委派驻市委办纪检监察组全程参与监督。

5.未尽事宜按照公开选调有关政策文件规定执行。

咨询电话（庆阳市委党史办人秘科）：0934—8215757

监督电话（庆阳市纪委监委派驻市委办纪检监察组）：0934—8237602

[附件：1. 公开选调工作人员报名推荐表](http://upload.gwy.net/upload/file/20210420/20210420tssiktgbhbi.doc%22%20%5Ct%20%22_self%22%20%5Co%20%22%E5%85%AC%E5%BC%80%E9%80%89%E8%B0%83%E5%B7%A5%E4%BD%9C%E4%BA%BA%E5%91%98%E6%8E%A8%E8%8D%90%E6%8A%A5%E5%90%8D%E8%A1%A8.doc)

2.2022年庆阳市委党史工作办公室公开选调机关工作人员计划表

中共庆阳市委党史工作办公室

2022年4月20日